

TJC



Rapport d'activité

2025-2026





Mot de l'équipe

Dans un contexte mondial marqué par l'instabilité, la montée du fascisme et l'aggravation de la crise écologique, TJC continue d'incarner un horizon d'espoir, ancré dans l'action collective et dans la conviction qu'un avenir juste, égalitaire et régénératif est non seulement nécessaire, mais possible.



Mot de l'équipe



Au cours de la dernière année, nous avons intensifié notre travail d'organisation et de concertation dans une diversité de milieux de travail et de communautés : assemblées de travailleur·ses dans le secteur privé, enquêtes dans des communautés forestières, journée de réflexions sur le transport collectif... Surtout, nous avons déployé un effort important dans le secteur de l'éducation. Les 29 ateliers tenus dans sept régions administratives ont mené à un moment charnière : les *États généraux de l'enseignement* pour la transition écologique et sociale, qui ont rassemblé plus de 200 délégué·es étudiant·es et enseignant·es.

Ce travail nous rappelle, comme le disait la regrettée Jane McAlevey¹, qu'il n'y a pas de raccourcis. Construire le rapport de force dont nous avons besoin exigera du temps, de la rigueur et une présence constante sur le terrain. Mais les résultats sont là. Nous avons élargi notre réseau, initié ou contribué à des mobilisations importantes — à commencer par la manifestation du Jour de la Terre 2025 organisée avec les syndicats du transport collectif — et soutenu la création de nouveaux comités de travail, tant au niveau national que local.

Souvent, nos membres nous ont fait part de leurs inquiétudes. Les travailleur·ses des secteurs les plus polluants nous ont bien fait com-

prendre qu'ils et elles se sentent coincé·es entre leur conscience de la crise écologique et leur attachement à des emplois porteurs de sens et de dignité. Cette tension met en lumière les limites de la notion de transition juste qui, bien qu'elle fasse consensus dans le mouvement syndical, demeure souvent abstraite. En effet, comment militer pour une transition socioécologique quand on fabrique des avions privés ou qu'on entretient un réseau de distribution gazier ? À quoi cette transition pourrait-elle ressembler et, surtout, comment le mouvement syndical peut-il y contribuer ? Pour beaucoup de travailleur·ses, ces questions restent sans réponse. Elles devront être au cœur de notre travail pour les prochaines années pour que nous inventions, ensemble, des solutions à la hauteur des défis.

TJC a fait des pas de géant dans les dernières années et est maintenant reconnu comme un acteur important de la transition socioécologique en milieu de travail. Nous avons aujourd'hui des moyens et une légitimité dont nous pouvions à peine rêver à nos débuts.

À nous de construire la suite.

¹ Jane McAlevey (1964-2024), autrice de *No shortcuts* et organisatrice de renommée internationale, a apporté des contributions majeures au renouveau syndical. Ses idées sont au cœur des tactiques de la négociation pour le bien commun, source d'inspiration majeure pour l'équipe et pour nos membres.



Faits saillants

Recrutement de 7 nouveaux syndicats et d'une coopérative, dans cinq secteurs d'activité.

Obtention de 200 000 \$ de financement pour les projets de TJC et création de deux nouveaux postes à temps plein.

Allocation de 20 000 \$ de financement récurrent par un premier syndicat cotisant.

Tenue de 29 ateliers en éducation, dans sept régions.

Organisation des *États généraux de l'enseignement pour la transition écologique et sociale*.

Organisation d'assemblées en milieu de travail dans le secteur privé (Bombardier, Énergir).

Travail d'enquête dans trois communautés forestières et un camp de résistance autochtone (km 134, près de Parent).

Organisation d'une journée de réflexion sur le transport collectif avec des militant·es des mouvements écologistes, communautaires et syndicaux.

Organisation de la manifestation du Jour de la Terre avec les syndiqué·es de la STM et participation à plusieurs actions de solidarité avec les travailleur·ses du secteur.



Le conseil d'administration



Marie-Josée Parent
présidente



Ghyslain Bolduc
secrétaire



Nova Doyon
VP éducation



Francis Boudreault
VP santé et services sociaux



Simon Chavarie
administrateur



Pierre-Alexandre Cardinal
administrateur



L'équipe salariée



François Geoffroy
coordonnateur général



Garance Malivel
coordonnatrice du secteur
de l'éducation



Renaud Simard
coordonnateur à la mobilisation



Jeanne Joachim
coordonnatrice à la mobilisation



Sophie Verdon
coordonnatrice
au développement des
communautés forestières



Matisse Gagnon
chargée de mobilisation
étudiante



Syndicats et coopératives membres

Nom du syndicat	Membres	Région	Secteur d'activité
Unifor, section locale 62	2 400	Montréal	Aéronautique
Syndicat de l'Enseignement du Cégep André-Laurendeau (SECAL)	417	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat du personnel enseignant du Cégep de la Gaspésie et des Îles à Gaspé (SPECGIG)	150	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Éducation - cégep
Syndicat des Enseignantes et des Enseignants du Cégep de Granby (SEECG)	227	Estrie	Éducation - cégep
Syndicat des Enseignantes et des Enseignants du Cégep de l'Outaouais (SEECO)	500	Outaouais	Éducation - cégep
Syndicat des professeur.es du Cégep de Saint-Jérôme	650	Laurentides	Éducation - cégep
Syndicat des Professeur.es du Cégep de Saint-Laurent (SPCSL)	572	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat du Personnel Enseignant du Cégep de Sherbrooke (SPECS)	500	Estrie	Éducation - cégep
Syndicat des enseignantes et des enseignants du cégep régional de Lanaudière à Terrebonne (SEECRLT)	164	Lanaudière	Éducation - cégep
Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de Thetford	175	Chaudière-Appalache	Éducation - cégep

Syndicat des professeur-es du Cégep de Trois-Rivières	550	Mauricie	Éducation - cégep
Syndicat des Professeures et Professeurs du Cégep Édouard-Montpetit (SPPCEM)	650	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat des professeures et professeurs du Cégep Gérald-Godin (SPPCGG)	150	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat des Enseignantes et Enseignants du Collège Lionel-Groulx (SEECLG)	622	Laurentides	Éducation - cégep
Syndicat des professeures et professeurs du Collège de Maisonneuve (SPPCM)	649	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat des Enseignantes et Enseignants du Cégep Montmorency (SEECM)	958	Laval	Éducation - cégep
Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep régional de Lanaudière à Joliette (SEECRLJ)	238	Lanaudière	Éducation - cégep
Syndicat des travailleuses et des travailleurs du CISSS Lanaudière	7 000	Lanaudière	Santé et services sociaux
APTS Lanaudière	3 225	Lanaudière	Santé et services sociaux
Syndicat du Personnel Enseignant du Collège Ahuntsic (SPECA)	573	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat des professeures et des professeurs du Collège de Rosemont (SPCR)	260	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat des professeurs de l'enseignement collégial du Collège Jean-de-Brébeuf (SPEC-Brébeuf)	80	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat des professeurs de l'enseignement secondaire du Collège Jean-de-Brébeuf	80	Montréal	Éducation - secondaire
Coop Recyborg	15	Montréal	Recyclage et réparation
Dawson Teacher's Union (DTU)	876	Montréal	Éducation - cégep
Association pour une Solidarité Syndicale de l'École Polytechnique (ASSEP)	800	Montréal	Éducation - université
John Abbott College Faculty Association (JACFA)	594	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat du Transport de Montréal	2 400	Montréal	Transport collectif



Développement de l'organisation

Recrutement

- Recrutement de 7 nouveaux syndicats et d'une coopérative, sur cinq secteurs d'activité (éducation, transports collectifs, santé et services sociaux, employés municipaux, recyclage et réparation).
- 34 000 membres en date du 1^{er} avril 2026.

Financement

- Obtention, en partenariat avec la Fondation Coule pas chez nous, de 60 000 \$ de la Fondation du Grand Montréal (financement à la mission).
- Obtention, en partenariat avec la Fondation Coule pas chez nous, de 100 000 US \$ de 128 Collective (assemblées de travailleur-ses).
- Engagement d'un premier syndicat à nous verser une cotisation syndicale (0,1 % des salaires - environ 20 000 \$/année).
- Obtention de 40 000 \$ de financement syndical, à la fois sous forme de cotisations, de dons et de paiement pour l'organisation d'ateliers.



Activités de représentation

- Présentation du mouvement lors d'une conférence au Festival Virage.
- Présentation du projet *Transformations en cours* dans plusieurs instances de la FNEEQ-CSN (conseil fédéral, regroupement cégep, regroupement université).
- Participation à une journée de réflexion à la Fédération des employé-es de services publics (FEESP-CSN).
- Organisation du panel « Par et pour les travailleuses et les travailleurs : justice climatique et action syndicale » au colloque international *La grande transition*.
- Participation aux panels « La transition juste et les paradoxes du capitalisme vert : extractivisme, company town et la perspective d'une solidarité transnationale Nord global-Sud global dans le secteur minier » et « (Re) Penser l'écosocialisme-quelques questions tactiques : écosyndicalisme et transformation systémique » au colloque international *La grande transition*.
- Participation au panel « Trouver du sens au travail » au Festival de la décroissance de Québec.
- Présentation du mouvement dans un cours de Ian MacDonald au département de Relations industrielles de l'Université de Montréal.
- Participation au colloque international « Quelle est la valeur du travail ? » du Comité canadien sur l'histoire du travail.
- Participation à une journée de réflexion sur le syndicalisme organisée par le Syndicat des employé-es étudiant-es de l'UQAM.
- Présentation du mouvement et de ses campagnes dans 7 syndicats membres, en santé, éducation et transports collectifs.



Développement de partenariats

Le projet des *États généraux de l'enseignement pour la transition* a été l'occasion de confirmer de nombreux partenariats syndicaux (FEC-CSQ et FNEEQ-CSN), étudiants (FECQ, UEQ, HEPC, Réseau E3) et de renforcer des liens avec des partenaires de recherche et de la société civile (Coalition Education Environnement Écocitoyenneté, Front Commun pour la Transition Énergétique, Centr'ERE, Lab22, EnJeu...). Les assemblées de travailleur·ses ont aussi été l'occasion de tisser des liens avec l'IREC et de poursuivre notre travail avec ChangeCourse Conseil.

Notre travail dans le secteur forestier nous a permis de créer des liens avec le Syndicat de la scierie Saint-Michel et avec les gardien·nes du territoire de Manawan, en plus de lancer des perspectives de partenariat à long terme avec l'IREC et Économie sociale Lanaudière.

Notre travail de mobilisation global a quant à lui mené à l'officialisation de partenariats avec trois conseils centraux de la CSN (Montréal, Outaouais et Lanaudière) et au développement d'un partenariat avec la coopérative SensClimat pour un appui mutuel à nos activités de sensibilisation et de mobilisation.

Participation à des coalitions

TJC a poursuivi son implication au sein du Front commun pour la transition énergétique (FCTE), de la Coalition *Sortons le gaz* et de *Ensemble pour la suite du monde*. Les membres du conseil d'administration ont aussi représenté TJC à la Fondation Coule pas chez nous, à Transition en commun et à Multitudes, nous permettant d'assurer des liens continus avec ces organisations qui partagent nos valeurs.





Axe 1 - Transformer des milieux de travail

Campagne Sortons le gaz

- Mise à jour du matériel de mobilisation et des documents d'information sur la sortie du gaz fossile dans les institutions.
- Adoption d'une position de sortie du gaz à la Fédération de l'enseignement collégial (FEC-CSQ).
- Adoption d'une position sur la transition juste à la Coalition *Sortons le gaz*.
- Travail de recherche sur les impacts sanitaires du gaz en milieu de travail.
- Développement de liens avec le Syndicat de gaz métro (cols bleus d'Énergir).

Les assemblées de travailleur·ses

- Organisation de trois assemblées en milieu de travail, avec Unifor-62 (travailleur·ses de Bombardier), avec le SEPB-463 (employé·es de bureau d'Énergir) et avec le Syndicat des travailleuses et des travailleurs du CISSS Lanaudière.
 - Présentation des risques liés aux bouleversements écologiques en cours.
 - Échanges sur des perspectives de mobilisation pour le syndicat.
 - Réflexion en cours sur la façon d'élargir la réflexion à un maximum de travailleur·ses.
- Organisation de panels sur l'écologisation des formations et sur le rôle politique des syndicats avec le Syndicat des Enseignantes et Enseignants du Cégep Montmorency.



Axe 2 - Repenser des secteurs d'activité

Secteur de l'éducation - Transformations en cours

- Consultation des communautés enseignantes et étudiantes à l'échelle nationale : 29 ateliers préparatoires (574 participant·es), dans sept régions du Québec (Montréal, Estrie, Mauricie, Montérégie, Beauce-Appalache, Bas Saint-Laurent).
- Diffusion d'un sondage consultatif en ligne (843 réponses).
- Développement d'un dossier d'accompagnement au projet.
- Tenue des *États généraux de l'enseignement pour la transition écologique et sociale*, du 7 au 10 janvier 2026 (plus de 250 délégué·es enseignant·es et étudiant·es et partenaires).
- Définition collective de positions communes et d'un plan d'action.
- Lancement de 12 groupes de travail.

Secteur des transports collectifs - Lutter pour les transports publics au Québec

- Journée de réflexion réunissant une cinquantaine de personnes issues des milieux syndical, communautaire et écologiste.
- Lancement de deux groupes de travail (communication avec le grand public et développement d'un réseau d'influence).

Secteur de la foresterie - Enquêtes en communauté

- Organisation de trois enquêtes dans des communautés forestières (Saint-Michel-des-Saints, Parent et Chertsey) et séjour au camp de résistance autochtone du km 134.





Axe 3 - Développer notre rapport de force

Interventions médiatiques

- Publication d'une lettre ouverte en soutien aux syndicats du transport collectif, signée par 39 organisations et plus de 300 individus.
-

Espaces de formation

- Développement d'une formation sur l'enquête sociale, donnée au Conseil central de Lanaudière et au Syndicat des travailleur·ses du CISSS Lanaudière.
-

Espaces de concertation

- Organisation d'une première rencontre de concertation entre le syndicat de la Scierie Saint-Michel et les gardien·nes du territoire de Manawan (Alliance Mamo).
-

Actions de mobilisation

- Organisation de la manifestation du Jour de la Terre, en soutien aux syndiqué·es de la STM en négociation. Pour la première fois, les cinq syndicats de la STM ont manifesté ensemble, appuyés par plusieurs organisations écologistes et coalitions d'usager·ères.
- Distribution de 5 000 tracts en appui aux travailleur·ses de la STM et participation de nos membres à plusieurs manifestations et événements organisés par les syndicats.
- Participation à Ensemble pour la suite du monde pour l'organisation de la manifestation du 27 septembre 2025.
- Participation de nos membres au conseil d'administration de la STM, en appui aux syndicats du secteur.





Axe 4 - Démocratiser l'économie

Journée de réflexion sur la démocratisation de l'économie

- En partenariat avec *Ensemble pour la suite du monde*, organisation d'une journée de réflexion réunissant une cinquantaine de personnes des mouvements syndicaux et de l'économie sociale. La journée était lancée par une conférence d'Isabelle Ferreras.

Soutien au développement de coopératives en communauté forestière

- Élaboration d'un projet pilote visant à alléger la pression sur la forêt en soutenant le développement d'alternatives économiques démocratiques et écologiques.



Partenaires financiers



Fondation du Grand Montréal



Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ-CSN)
Conseil central du Montréal métropolitain CSN
Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep régional de Lanaudière à Joliette (SEECRLJ)
Syndicat des Enseignantes et des Enseignants du Cégep de Granby (SEECG)
Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université du Québec à Rimouski (SCCCUQAR)
Syndicat des professeures et professeurs du Collège de Maisonneuve (SPPCM)
Syndicat des Enseignantes et Enseignants du Cégep Montmorency (SEECM)
Syndicat des professeurs de l'enseignement collégial du Collège Jean-de-Brébeuf
Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de Thetford (SEECT)
Syndicat des Enseignantes et Enseignants du Collège Lionel-Groulx (SEECLG)
Syndicat des professeur·es du Cégep de Saint-Jérôme (SPCSTJ)
Section locale 463 du Syndicat professionnel du Québec (SEPB)
Syndicat des Professeures et Professeurs Enseignants de l'UQAM (SPPEUQAM)
Syndicat des Professeures et Professeurs du Cégep Édouard-Montpetit (SPPCEM)
Syndicat du transport de Montréal
Syndicat général des professeures et professeurs de l'Université de Montréal
APTS Lanaudière
Coop Recyborg
Fondation familiale Trottier
128 Collective



Rapport d'activité
2025-2026

Travailleuses et travailleurs pour la Justice Climatique
<https://justiceclimatique.org/>

TJC