

TJC

TRAVAILLEUSES
ET TRAVAILLEURS
POUR LA JUSTICE
CLIMATIQUE

Ateliers en milieu de travail



Les ateliers	2
Sujets des ateliers	2
Analyse critique du plan ESG de l'entreprise	3
Les neuf limites planétaires et les risques pour le secteur d'activité	3
L'enquête sociale comme outil de mobilisation	3
Les assemblées de travailleurs: utiliser le tirage au sort pour approfondir la démocratie syndicale	3
Démocratiser l'entreprise pour respecter les limites planétaires	4
Processus	4
Contribution du syndicat	4

Les ateliers

Afin d'aider les milieux de travail à s'approprier les enjeux de justice climatique, TJC offre depuis novembre 2024 des ateliers en milieu de travail. **Ces ateliers sont offerts gratuitement**, mais nous invitons les syndicats et les coopératives qui le peuvent à contribuer financièrement à l'organisation.

Les ateliers sont offerts en format de 1h à 3h, selon les réalités et les besoins du milieu. Chaque atelier est composé de trois parties:

- Présentation d'un·e ou plusieurs spécialistes sur un enjeu lié à la justice climatique (voir plus bas).
- Atelier de co-construction d'une vision propre au milieu.
- Rédaction d'une proposition pouvant être soumise à l'assemblée générale des membres.

Sujets des ateliers

Cette liste forme un aperçu de ce que nous pouvons aborder avec vos collègues. Chaque atelier est toutefois construit sur mesure et peut combiner plusieurs de ces sujets.

Transition injuste: quand l'employeur utilise l'écologie pour s'attaquer aux conditions de travail

Que ce soit pour respecter de nouvelles lois ou simplement pour verdir leur image, les employeurs profitent parfois des transformations écologiques pour refile la facture aux travailleur·ses, s'attaquant à des droits acquis de longue date. Nous vous présenterons des exemples de transition injuste et explorerons avec vous plusieurs avenues possibles pour développer une vision de la transition qui sera compatible avec vos intérêts.

Gaz naturel renouvelable (GNR), biocarburants, énergie nucléaire: des solutions d'avenir?

Il y a beaucoup de confusion autour des énergies renouvelables. Quel est l'impact écologique réel des éoliennes, du nucléaire, des biocarburants? Et l'impact social? Aura-t-on assez de métaux rares pour réaliser la transition? Dans quelles conditions seront-ils extraits? Nous réfléchirons avec vous aux besoins énergétiques de votre milieu de travail et à la possibilité de les combler, entièrement ou partiellement, avec des énergies vraiment renouvelables.

Analyse critique du plan ESG de l'entreprise

Les plans ESG (facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance) des employeurs se veulent rassurants. Certaines entreprises sont sérieuses dans leur désir d'agir en « bonnes citoyennes corporatives », mais d'autres sont des spécialistes du maquillage (écoblanchiment ou socioblanchiment). Comment faire la part des choses?

En collaboration avec des spécialistes de votre domaine d'activité, nous réfléchissons aux forces et aux faiblesses des propositions de votre employeur, pour ensuite développer des propositions alternatives correspondant aux valeurs de vos collègues.

Les neuf limites planétaires et les risques pour le secteur d'activité

Vos collègues connaissent le réchauffement climatique, mais peut-être pas le concept des limites planétaires. La crise de la biodiversité est pourtant aussi importante que celle du climat. Les enjeux d'eau douce, de déforestation et de pollution chimique, pour ne nommer que ceux-là, pourraient aussi affecter durement votre vie personnelle et professionnelle.

À partir des limites planétaires, nous réfléchissons à l'économie dite « [du beigne](#) », développée par l'économiste Kate Raworth. Nous réfléchissons ensuite aux enjeux écologiques les plus importants pour votre secteur et à des façons de vous les approprier.

L'enquête sociale comme outil de mobilisation

Les membres de votre comité environnement le savent: il est difficile de mobiliser autour des enjeux écologiques. Au-delà du recyclage et du compostage, qu'est-ce qu'impliquerait une écologisation du milieu de travail? Quels enjeux ont le potentiel de mobiliser vos collègues?

Cette courte formation vous fournira des outils pour aller à la rencontre de vos collègues, mieux comprendre leurs perceptions des enjeux écologiques et identifier ce qui pourrait les mobiliser.

Les assemblées de travailleurs: utiliser le tirage au sort pour approfondir la démocratie syndicale

Partout dans le monde, les assemblées citoyennes par tirage au sort se démarquent comme une stratégie incontournable de la transition socioécologique. En France, la Convention citoyenne pour le climat (2019) a montré que des citoyen·nes pouvaient accoucher de solutions ambitieuses, à condition d'être accompagnés par des expert·es non biaisé·es, dans un cadre propice à la réflexion. L'expérience de la Convention a donné naissance à des initiatives similaires dans plusieurs municipalités d'Europe (Bruxelles, Marseille, Grenoble) et commence à faire son apparition dans les milieux de travail (à l'Université de Lausanne et, à Bristol, une première expérience par notre partenaire Safe landing).

Cet atelier vous présentera le fonctionnement des assemblées par tirage au sort et vous inviter à réfléchir à la façon dont elles pourraient renforcer la démocratie syndicale. TJC cherche un premier syndicat partenaire pour développer un tel projet. Est-ce que ça pourrait être le vôtre?

Démocratiser l'entreprise pour respecter les limites planétaires

Un mouvement international s'organise autour de la [démocratisation du travail](#). En Allemagne, les travailleur·ses occupent depuis longtemps jusqu'à la moitié des sièges sur les conseils d'administration de toutes les moyennes et grandes entreprises. En Espagne, le gouvernement songe à leur donner en plus un droit de veto sur les décisions des actionnaires.

Est-ce que des transformations de ce genre seraient possibles au Québec? Pourraient-elles mener à la dépollution de nos industries et de nos milieux de vie? Votre syndicat pourrait-il jouer un rôle pour développer un tel mouvement?

Processus

Nos ateliers sont créés pour répondre aux besoins spécifiques de votre milieu. Pour s'assurer qu'ils sont réussis, nous commençons par organiser de **une à trois rencontres de travail avec un membre du syndicat**. Ces rencontres durent entre trente et soixante minutes et peuvent avoir lieu en ligne ou en présence, selon vos disponibilités et celles de nos collaborateur·trices.

Contribution du syndicat

Nous invitons les syndicats qui le peuvent à faire des dons à l'organisation, mais toute contribution financière est optionnelle.