

TJC

TRAVAILLEUSES
ET TRAVAILLEURS
POUR LA JUSTICE
CLIMATIQUE

Rapport d'activité

2024-2025



Mot de l'équipe	3
Faits saillants	3
Le conseil d'administration	4
L'équipe salariée	4
Syndicats membres	5
Développement de l'organisation	7
Axe 1 - Transformer des milieux de travail	9
Axe 2 - Repenser des secteurs d'activité	9
Axe 3 - Développer notre rapport de force	10
Axe 4 - Démocratiser l'économie	10
Partenaires financiers	11



Mot de l'équipe

Face aux lobbys pétroliers et à la montée du fascisme, le mouvement de la transition socioécologique doit pouvoir offrir une réponse convaincante. Avec l'année qui s'achève, nous avons vu un consensus émerger dans les milieux où sont nos membres: la transition juste devra être l'occasion d'élargir la démocratie à la sphère du travail. Cette grande idée, que nous partageons avec un nombre croissant d'acteurs et d'actrices du mouvement (Multitudes, Transition en commun, le Chantier de l'économie sociale, etc.), s'impose aujourd'hui plus que jamais. Reprendre le contrôle sur l'économie permettra à la fois de contrer l'autoritarisme et de décider collectivement des limites à donner à l'exploitation de nos territoires.

Nous participons à ce projet de deux façons: d'abord, à travers de grandes conversations permettant aux travailleur·ses de différents secteurs de se doter d'objectifs communs. Ensuite, à travers des actions de mobilisation qui nous mèneront vers les victoires nécessaires.

Cette année, TJC a pu élargir considérablement la portée de ses actions. L'organisation, qui avait au départ une seule employée à temps partiel, termine l'année avec trois salarié·es à temps plein. Notre budget d'opérations a quadruplé, notre membership a presque triplé et notre réseau de partenaires s'est considérablement élargi. TJC, qui suscitait la méfiance des grandes centrales syndicales il y a un an, commence à être reconnu comme un acteur à part entière du mouvement.

Surtout, l'année a été pour nous l'occasion d'élargir les campagnes de TJC au-delà du milieu de l'éducation et de tisser des liens avec des syndicats de différents secteurs de l'économie. TJC est maintenant un mouvement de travailleurs et de travailleuses aux ancrages multiples, appelé à grandir et à augmenter son impact sur la société québécoise.

L'année 2024-2025 a donc été l'année de l'ancrage et de la légitimation. Les prochaines pourraient très bien être celle des premières victoires. Il y a urgence.

Faits saillants

- Recrutement de 17 nouveaux syndicats, dans quatre secteurs d'activité.
- Obtention de 650 000\$ de financement pour les projets de TJC.
- Obtention de 20 000\$ de financement récurrent d'un premier syndicat cotisant.
- Adoption de résolutions de sortie du gaz à la FNEEQ-CSN et à l'UEQ.
- Organisation de trois assemblées de travailleur·ses (aéronautique et distribution gazière).
- Lancement des États généraux de l'éducation pour la transition écologique et sociale.
- Tenue de douze ateliers en éducation, dans quatre régions.
- Organisation de la manifestation du Jour de la Terre avec les syndiqué·es de la STM.



Le conseil d'administration



Simon Chavarie, président



Nova Doyon, VP éducation



Thomas Boucher, secrétaire



Julie-Andrée Marcoux, trésorière



Marie-Josée Parent, administratrice

L'équipe salariée



François Geoffroy
Coordonnateur général



Garance Malivel
Coordonnatrice du secteur de
l'éducation



Ophélie Langevin
Coordonnatrice de la
campagne Sortons le gaz



Renaud Simard
Coordonnateur des assemblées de travailleur·ses



Syndicats membres

Nom du syndicat	Membres	Région	Secteur d'activité
Unifor, section locale 62	2400	Montréal	Aéronautique
Syndicat de l'Enseignement du Cégep André-Laurendeau (SECAL)	417	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat du personnel enseignant du Cégep de la Gaspésie et des Îles à Gaspé (SPECGIG)	150	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Éducation - cégep
Syndicat des Enseignantes et des Enseignants du Cégep de Granby (SEECG)	227	Estrie	Éducation - cégep
Syndicat des Enseignantes et des Enseignants du Cégep de l'Outaouais (SEECO)	500	Outaouais	Éducation - cégep
Syndicat des professeur.es du Cégep de Saint-Jérôme	650	Laurentides	Éducation - cégep
Syndicat des Professeur-es du Cégep de Saint-Laurent (SPCSL)	572	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat du Personnel Enseignant du Cégep de Sherbrooke (SPECS)	500	Estrie	Éducation - cégep
Syndicat des enseignantes et des enseignants du cégep régional de Lanaudière à Terrebonne (SEECRLT)	164	Lanaudière	Éducation - cégep
Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de Thetford	175	Chaudière-Appalache	Éducation - cégep
Syndicat des professeur-es du Cégep de Trois-Rivières	550	Mauricie	Éducation - cégep
Syndicat des Professeures et Professeurs du Cégep Édouard-Montpetit (SPPCEM)	650	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat des professeures et professeurs du cégep Gérald-Godin (SPPCGG)	150	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat des Enseignantes et Enseignants du Cégep Montmorency (SEECM)	958	Laval	Éducation - cégep



Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep régional de Lanaudière à Joliette	238	Lanaudière	Éducation - cégep
Syndicat du Personnel Enseignant du Collège Ahuntsic (SPECA)	573	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat des professeures et des professeurs du Collège de Rosemont (SPCR)	260	Montréal	Éducation - cégep
Syndicat des professeurs de l'enseignement collégial du Collège Jean-de-Brébeuf (SPEC-Brébeuf)	134	Montréal	Éducation - cégep
Dawson Teacher's Union (DTU)	876	Montréal	Éducation - cégep
John Abbott College Faculty Association (JACFA)	594	Montréal	Éducation - cégep
Association pour une Solidarité Syndicale de l'École Polytechnique (ASSEP)	800	Montréal	Éducation - université
Syndicat général des professeures et professeurs de l'Université de Montréal (SGPPUM)	1400	Montréal	Éducation - université
Syndicat des Professeures et Professeurs Enseignants de l'UQAM (SPPEUQAM)	1000	Montréal	Éducation - université
Syndicat des étudiants et étudiantes employé-es de l'UQAM (SÉTUE)	4800	Montréal	Éducation - université
Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université du Québec à Rimouski	700	Bas-Saint-Laurent	Éducation - université
Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université du Québec en Outaouais (SCCC-UQO)	750	Outaouais	Éducation - université
STT Ville de Mont-Tremblant	180	Laurentides	Employés municipaux
Syndicat des travailleuses et des travailleurs du CISSS Lanaudière	7000	Lanaudière	Santé et services sociaux



Développement de l'organisation

Recrutement

- Recrutement de 17 nouveaux syndicats, sur quatre secteurs d'activité (éducation, aéronautique, santé et services sociaux, employés municipaux).
- 28 000 membres en date du 1er juin 2025.

Financement

- Obtention, en partenariat avec la FNEEQ-CSN, de 450 000\$ sur trois ans, du Ministère de l'environnement (Fonds d'action québécois pour le développement durable). 59% des sommes seront gérées par TJC (États généraux de l'éducation).
- Obtention de 15 000\$ de la Caisse d'économie solidaire (assemblées de travailleur·ses)
- Obtention, en partenariat avec la Fondation Coule pas chez nous, de 15 000\$ de la Fondation du Grand Montréal (financement à la mission).
- Obtention, en partenariat avec la Coalition Sortons le gaz, de 20 000\$ de la Fondation Trottier (financement de 40 000\$ sur deux ans confirmé l'année précédente).
- Obtention, en partenariat avec la Fondation Coule pas chez nous, de 150 000\$ sur deux ans de la Fondation Trottier (assemblées de travailleur·ses).
- Obtention de 10 000\$ de financement syndical, à la fois sous forme de dons et de financement d'ateliers.
- Engagement d'un premier syndicat à nous verser une contribution récurrente (750\$/année).
- Engagement d'un premier syndicat à nous verser une cotisation syndicale (0,1% des salaires - environ 20 000\$/année).

Activités de représentation

- Présentation du mouvement lors d'une conférence au Festival Virage.
- Organisation du panel "Par et pour les travailleuses et les travailleurs: justice climatique et action syndicale" au colloque international La grande transition.
- Participation aux panels "La transition juste et les paradoxes du capitalisme vert : extractivisme, company town et la perspective d'une solidarité transnationale Nord global-Sud global dans le secteur minier" et "(Re)Penser l'écosocialisme-quelques questions tactiques: écosyndicalisme et transformation systémique" au colloque international La grande transition.
- Participation au panel "Trouver du sens au travail" au Festival de la décroissance de Québec.
- Présentation du mouvement dans un cours de Ian MacDonald au département de Relations industrielles de l'Université de Montréal.



- Présentations du mouvement et de ses campagnes dans plusieurs instances syndicales et étudiantes (FNEEQ-CSN, FEC-CSQ, APPM-FAE, SGPPUM, UEQ).
- Présentation des États généraux de l'éducation lors de la première journée de la transition juste organisée par la CSN.
- Rencontres avec des élus: Ruba Ghazal, Haroun Bouazzi, Alejandra Zaga-Mendes et Étienne Grandmont.

Développement de partenariats

Le projet des États généraux de l'éducation pour la transition a été l'occasion de développer de nombreux partenariats syndicaux (FEC-CSQ et FNEEQ-CSN) et étudiants (FECQ, UEQ, CRUES, CEVES, HEPC, Réseau E3, FEUS, REMDUS, ADEESE), et de tisser des liens avec d'autres organismes oeuvrant dans le secteur de l'éducation relative à l'environnement et de la transition: Centr'ERE (UQAM), Coalition Education Environnement Ecocitoyenneté, Chaire de recherche sur la transition écologique (UQAM), Lab22, ENvironnement JEUnesse.

Les assemblées de travailleur·ses ont aussi été l'occasion de tisser des liens avec l'IREC et ChangeCourse Conseil.

Participation à des coalitions

TJC a poursuivi son implication au sein du Front commun pour la transition énergétique (FCTE) et de la Coalition Sortons le gaz. Cette année, nous avons aussi rejoint la coalition Ensemble pour la suite du monde et participé à la création d'une coalition émergente réunissant des organisations écologistes montréalaises et les syndicats de la STM. Les membres du conseil d'administration ont aussi représenté TJC à la Fondation Coule pas chez nous, à Transition en commun et à Multitudes, nous permettant d'assurer des liens continus avec ces organisations qui partagent nos valeurs.

Identité visuelle

La nouvelle identité visuelle de TJC, réalisée par Éléa Garcia, a commencé à être déployée. Le site web est toujours en cours de réalisation et devrait être lancé sous peu.



Axe 1 - Transformer des milieux de travail

Campagne Sortons le gaz

- Production d'une trousse de mobilisation et de documents d'information sur la sortie du gaz fossile dans les institutions.
- Adoption de positions de sortie du gaz fossile par l'Union étudiante du Québec (UEQ) et la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ-CSN).
- Adoption de résolutions syndicales dans cinq syndicats locaux.
- Organisation d'un webinaire en collaboration avec le RVEQ.
- Présentation de la campagne à l'Alliance des professeures et des professeurs de Montréal (APPM) et à la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ-CSN).

Les assemblées de travailleur·ses

- Organisation de deux événements avec Unifor-62 (travailleur·ses de Bombardier) et d'un événement avec le SEPB-463
 - Présentation des risques liés aux bouleversements écologiques en cours.
 - Échanges sur des perspectives de mobilisation pour le syndicat.
 - Réflexion en cours sur la façon d'élargir la réflexion à un maximum de travailleur·ses.

Axe 2 - Repenser des secteurs d'activité

Les États généraux de l'éducation pour la transition écologique et sociale

- Lancement du [Plaidoyer pour une éducation environnementale cohérente.](#)
- Confirmation de la coordination du projet avec la FNEEQ-CSN, et développement des partenariats.
- Levées de fonds et développement du projet.
- Douze ateliers préparatoires, dans quatre régions du Québec (Montréal, Laval, Estrie, Mauricie).



Axe 3 - Développer notre rapport de force

Espaces de formation

- Organisation d'un atelier avec Quentin Lehmann et Pascale Dufour sur le rôle des actions dérangeantes dans les mouvements sociaux.
- Organisation d'une journée de formation sur la "négociation pour le bien commun", avec Alex Caputo-Pearl, en collaboration avec Lutte commune et le Caucus uni de la base enseignante (CUBE)

Actions de mobilisation

- Participation à Ensemble pour la suite du monde pour l'organisation de la manifestation du 27 septembre 2024.
- Organisation de la manifestation du Jour de la Terre, en soutien aux syndiqué·es de la STM en négociation. Pour la première fois, les cinq syndicats de la STM ont manifesté ensemble, appuyés par plusieurs organisations écologistes et coalitions d'usager·ères.

Axe 4 - Démocratiser l'économie

Fonds de collectivisation

- Développement d'un modèle de fonds de transition socioécologique mettant l'accent sur la collectivisation, en partenariat avec Transition en commun et le Réseau d'investissement social du Québec (RISQ).



Partenaires financiers



Fondation du Grand Montréal



Desjardins

Caisse d'économie solidaire



Association des étudiantes et étudiants de la Faculté des sciences de l'Éducation de l'UQAM

Collège Montmorency

Conseil central du Montréal métropolitain CSN

Fédération de l'enseignement collégial

Fédération des enseignantes et enseignants du Québec

Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université du Québec à Rimouski

Syndicat des Enseignantes et Enseignants du Cégep de l'Outaouais

Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de Shawinigan

Syndicat des Enseignantes et Enseignants du Cégep Montmorency

Syndicat des Professeures et Professeurs du Cégep Édouard-Montpetit

Syndicat des professeures et professeurs du Collège de Rosemont

Syndicat des Professeures et Professeurs Enseignants de l'UQAM

Syndicat du personnel enseignant du Cégep de la Gaspésie et des Îles à Gaspé

Syndicat du personnel enseignant du Collège Ahuntsic

Syndicat général des professeures et professeurs de l'Université de Montréal

